

UCHWAŁA NR
RADY GMINY LIPNO

z dnia 2020 r.

w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli jednostek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Lipno

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. z 2020 r. poz. 713) oraz art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2019 r. poz. 2215) uchwała się, co następuje:

Rozdział 1.
Przepisy ogólne

§ 1. Uchwała się Regulamin wynagradzania nauczycieli jednostek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Lipno, zwany dalej „regulaminem” określający:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz za wysługę lat;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla nauczycieli.

§ 2. Ilekroć w niniejszej uchwale jest mowa o:

- 1) jednostce - należy przez to rozumieć szkołę podstawową, przedszkole, zespół szkolno-przedszkolny, którego organem prowadzącym jest Gmina Lipno;
- 2) ustawie - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela;
- 3) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy;
- 4) oddziale - należy przez to rozumieć oddział szkolny i oddział przedszkolny;
- 5) Wójcie - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Lipno.

Rozdział 2.
Dodatek motywacyjny

§ 3.1. Dodatek motywacyjny stanowi dodatek do wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli wyróżniających się w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

2. Kwota środków na dodatki motywacyjne określana jest corocznie w uchwale budżetowej Gminy Lipno i dla danej jednostki wynosi 7% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej jednostce.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć:

- 1) dla nauczyciela - 15% jego wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) dla wicedyrektora jednostki - 20% jego wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) dla dyrektora jednostki - 30% jego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 4. Dodatki motywacyjne przyznaje się nauczycielom, stosownie do stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa w § 5, na czas określony nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

§ 5. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego uwzględnia się następujące kryteria:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach lub olimpiadach przedmiotowych,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnego wsparcia wychowawczego,
 - d) organizowanie wypoczynku uczniom w okresach wolnych od zajęć szkolnych,
 - e) za prace społeczną na rzecz oświaty i wychowania;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznej lub innego wyposażenia jednostki,
 - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
 - f) prawidłowe prowadzenie dokumentacji przebiegu nauczania lub innej powierzonej dokumentacji jednostki;
- 3) realizację zadań statutowych jednostki wykraczających poza obowiązki nauczyciela;
- 4) zaangażowanie w pracę na rzecz jednostki i społeczności lokalnej, w tym:
 - a) udział w organizacji imprez,
 - b) udział w pracach komisji problemowych lub zespołach powoływanych w jednostce,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie jednostki,
 - d) kreowanie dobrego wizerunku jednostki i dobrej atmosfery pracy;
- 5) realizowanie w jednostce zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów;
- 6) w przypadku dyrektora jednostki - osiągnięcie przez uczniów dobrych wyników w ocenianiu zewnętrznym.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje:

- 1) nauczycielom - dyrektor jednostki po uzyskaniu opinii komisji, której skład określa wewnętrzny regulamin jednostki;
- 2) wicedyrektorom - dyrektor jednostki;
- 3) dyrektorowi jednostki – Wójt.

2. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej jednostce, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor jednostki macierzystej.

3. O przyznaniu nauczycielowi dodatku motywacyjnego, dyrektor jednostki powiadamia Wójta w terminie 14 dni od dnia przyznania dodatku.

§ 7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 8. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje:

- 1) dyrektorowi i wicedyrektorowi jednostki;

- 2) wychowawcy klasy;
- 3) opiekunowi stażu;
- 4) doradcy metodycznemu lub nauczycielowi - konsultantowi;
- 5) nauczycielowi, któremu powierzono opiekę nad oddziałem przedszkolnym.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi wykonującemu zadania kierownicze w zastępstwie oraz któremu powierzono pełnienie obowiązków kierowniczych.

3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

4. W przypadku zbiegu prawa do kilku dodatków funkcyjnych z różnych tytułów, nauczycielowi przysługuje dodatek za każdy tytuł odrębnie.

§ 9. 1. Dodatek funkcyjny przyznaje:

- 1) nauczycielom i wicedyrektorom - dyrektor jednostki,
- 2) dyrektorowi jednostki – Wójt.

2. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

§ 10. Wysokość dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko funkcyjne	Wysokość dodatku funkcyjnego (% wynagrodzenia zasadniczego)
1.	dyrektor jednostki:	
	a) liczącej do 8 oddziałów	5% - 30%
	b) liczącej 9-12 oddziałów	10% - 40%
	c) liczącej 13 i więcej oddziałów	15% - 50%
2.	wicedyrektor jednostki:	
	a) liczącej do 15 oddziałów	5% - 20%
	b) liczącej 16 i więcej oddziałów	5% - 30%
3.	wychowawca klasy	
4.	nauczyciel, któremu powierzono opiekę nad oddziałem przedszkolnym	8%, nie mniej niż 300 zł
5.	opiekun stażu	2%
6.	doradca metodyczny, nauczyciel-konsultant	4%

§ 11. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektorów jednostek bierze się pod uwagę: wielkość jednostki, jej warunki organizacyjne, liczbę stanowisk kierowniczych, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.

Rozdział 4.

Dodatek za warunki pracy

§ 12. Za każdą godzinę przepracowaną przez nauczyciela w warunkach trudnych lub uciążliwych, o których mowa w § 8 i 9 rozporządzenia, przysługuje dodatek w wysokości 20% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

§ 13. Dodatek za warunki pracy przyznaje:

- 1) nauczycielom i wicedyrektorom - dyrektor jednostki;
- 2) dyrektorowi jednostki – Wójt.

§ 14. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział 5.

Dodatek za wysługę lat

§ 15. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości i na zasadach określonych w ustawie i rozporządzeniu.

§ 16. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat określa:

- 1) nauczycielowi i wicedyrektorowi - dyrektor jednostki,

2) dyrektorowi jednostki – Wójt.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych

§ 17. 1. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym jednostki.

2. Wynagrodzenie za godziny zastępstw doraźnych przysługuje wyłącznie za godziny świadczonej pracy, potwierdzone w dokumentacji jednostki.

3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i zastępstw doraźnych wypłaca się z dołu według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

§ 18. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową oraz godzinę zastępstw doraźnych oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywała się w tych warunkach), przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin tego nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową dodatkowych zajęć dydaktycznych przydzielonych nauczycielowi i prowadzonych bezpośrednio z uczniami ustala się jak w ust.1.

Rozdział 7.

Przepisy końcowe

§ 19. Wysokość i warunki wypłacania nagród określa odrębna uchwała.

§ 20. W sprawach nieuregulowanych w niniejszej uchwale, zastosowanie mają przepisy ustawy i rozporządzenia.

§ 21. Tracą moc:

- 1) uchwała Nr LXII/374/2018 Rady Gminy Lipno z dnia 25 lipca 2018 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli jednostek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Lipno (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego z 2018 r. poz. 6204);
- 2) uchwała Nr XIII/89/2019 Rady Gminy Lipno z dnia 23 września 2019 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli jednostek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Lipno (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego z 2019 r. poz. 8162).

§ 22. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Lipno.

§ 23. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

RADCA PRAWNY
mgr Renata Torz
Pz-Ls-107/91

Uzasadnienie

Przedłożony projekt uchwały znajduje swoje uzasadnienie w treści art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2019 r. poz. 2215) przyznającego radzie gminy kompetencje do określenia w regulaminie wynagradzania części przepisów płacowych dotyczących dodatków dla nauczycieli obowiązujących w podległych jej jednostkach oświatowych i ma charakter porządkowy.

Ujęte w zaproponowanym projekcie uchwały zmiany dotychczasowego Regulaminu wynagradzania nauczycieli jednostek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Lipno wynikają z praktyki ich stosowania oraz są konsekwencją utworzenia z dniem 1 września 2020 r.:

1) Zespołu Szkolno-Przedszkolnego w Goniembicach (uchwałą Nr XXI/153/2020 Rady Gminy Lipno z dnia 24 marca 2020 r.)

2) Zespołu Szkolno-Przedszkolnego w Wilkowicach (uchwałą Nr XXI/154/2020 Rady Gminy Lipno z dnia 24 marca 2020 r.);

3) Zespołu Szkolno-Przedszkolnego w Lipnie (uchwałą Nr XXI/155/2020 Rady Gminy Lipno z dnia 24 marca 2020 r.).

W szczególności zmiany te polegają na dostosowaniu nazewnictwa jednostek do zmian wynikających z utworzenia zespołów szkolno-przedszkolnych oraz wprowadzeniu zmian w zakresie katalogu stanowisk, którym przysługuje dodatek funkcyjny.

Mając na względzie ilość zmian w stosunku do dotychczasowego Regulaminu wynagradzania uzasadnione stało się uchylene dotychczasowego regulaminu i uchwalenie nowego w zaproponowanym brzmieniu.

WÓJT GMINY LIPNO

Łukasz Litka

