**Uchwała Nr XXVII/214/2020  
Rady Gminy Lipno**

z dnia 21 października 2020 r.

**w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli jednostek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Lipno**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. z 2020 r. poz. 713) oraz art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2019 r. poz. 2215) uchwala się, co następuje:

**Rozdział 1.**  
**Przepisy ogólne**

**§ 1.** Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli jednostek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Lipno, zwany dalej „regulaminem” określający:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz za wysługę lat;

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;

3) wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla nauczycieli.

**§ 2.** Ilekroć w niniejszej uchwale jest mowa o:

1) jednostce - należy przez to rozumieć szkołę podstawową, przedszkole, zespół szkolno-przedszkolny, którego organem prowadzącym jest Gmina Lipno;

2) ustawie - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela;

3) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy;

4) oddziale - należy przez to rozumieć oddział szkolny i oddział przedszkolny;

5) Wójcie - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Lipno.

**Rozdział 2.**  
**Dodatek motywacyjny**

**§ 3.**1.  Dodatek motywacyjny stanowi dodatek do wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli wyróżniających się w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

2. Kwota środków na dodatki motywacyjne określana jest corocznie w uchwale budżetowej Gminy Lipno i dla danej jednostki wynosi 7% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej jednostce.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć:

1) dla nauczyciela - 15% jego wynagrodzenia zasadniczego;

2) dla wicedyrektora jednostki - 20% jego wynagrodzenia zasadniczego;

3) dla dyrektora jednostki - 30% jego wynagrodzenia zasadniczego.

**§ 4.**Dodatki motywacyjne przyznaje się nauczycielom, stosownie do stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa w § 5, na czas określony nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

**§ 5.**Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego uwzględnia się następujące kryteria:

1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach lub olimpiadach przedmiotowych,

b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnego wsparcia wychowawczego,

d) organizowanie wypoczynku uczniom w okresach wolnych od zajęć szkolnych,

e) za prace społeczną na rzecz oświaty i wychowania;

2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,

b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,

c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznej lub innego wyposażenia jednostki,

e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,

f) prawidłowe prowadzenie dokumentacji przebiegu nauczania lub innej powierzonej dokumentacji jednostki;

3) realizację zadań statutowych jednostki wykraczających poza obowiązki nauczyciela;

4) zaangażowanie w pracę na rzecz jednostki i społeczności lokalnej, w tym:

a) udział w organizacji imprez,

b) udział w pracach komisji problemowych lub zespołach powoływanych w jednostce,

c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie jednostki,

d) kreowanie dobrego wizerunku jednostki i dobrej atmosfery pracy;

5) realizowanie w jednostce zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów;

6) w przypadku dyrektora jednostki - osiągnięcie przez uczniów dobrych wyników w ocenianiu zewnętrznym.

**§ 6.**1. Dodatek motywacyjny przyznaje:

1) nauczycielom - dyrektor jednostki po uzyskaniu opinii komisji, której skład określa wewnętrzny regulamin jednostki;

2) wicedyrektorom - dyrektor jednostki;

3) dyrektorowi jednostki – Wójt.

2. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej jednostce, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor jednostki macierzystej.

3. O przyznaniu nauczycielowi dodatku motywacyjnego, dyrektor jednostki powiadamia Wójta w terminie 14 dni od dnia przyznania dodatku.

**§ 7.**Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

**Rozdział 3.**  
**Dodatek funkcyjny**

**§ 8.**1.  Dodatek funkcyjny przysługuje:

1) dyrektorowi i wicedyrektorowi jednostki;

2) wychowawcy klasy;

3) opiekunowi stażu;

4) doradcy metodycznemu lub nauczycielowi - konsultantowi;

5) nauczycielowi, któremu powierzono opiekę nad oddziałem przedszkolnym.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi wykonującemu zadania kierownicze w zastępstwie oraz któremu powierzono pełnienie obowiązków kierowniczych.

3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

4. W przypadku zbiegu prawa do kilku dodatków funkcyjnych z rożnych tytułów, nauczycielowi przysługuje dodatek za każdy tytuł odrębnie.

**§ 9.**1. Dodatek funkcyjny przyznaje:

1) nauczycielom i wicedyrektorom - dyrektor jednostki,

2) dyrektorowi jednostki – Wójt.

2. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

**§ 10.**Wysokość dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Lp. | Stanowisko funkcyjne | Wysokość dodatku funkcyjnego  (% wynagrodzenia zasadniczego) |
| 1. | dyrektor jednostki: | |
|  | a) liczącej do 8 oddziałów | 5% - 30% |
|  | b) liczącej 9-12 oddziałów | 10% - 40% |
|  | c) liczącej 13 i więcej oddziałów | 15% - 50% |
| 2. | wicedyrektor jednostki: | |
|  | a) liczącej do 15 oddziałów | 5% - 20% |
|  | b) liczącej 16 i więcej oddziałów | 5% - 30% |
| 3. | wychowawca klasy | 8%, nie mniej niż 300 zł |
| 4. | nauczyciel, któremu powierzono opiekę nad oddziałem przedszkolnym |
| 5. | opiekun stażu | 2% |
| 6. | doradca metodyczny, nauczyciel-konsultant | 4% |

**§ 11.** Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektorów jednostek bierze się pod uwagę: wielkość jednostki, jej warunki organizacyjne, liczbę stanowisk kierowniczych, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.

**Rozdział 4.**  
**Dodatek za warunki pracy**

**§ 12.**Za każdą godzinę przepracowaną przez nauczyciela w warunkach trudnych lub uciążliwych, o których mowa w § 8 i 9 rozporządzenia, przysługuje dodatek w wysokości 20% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

**§ 13.**Dodatek za warunki pracy przyznaje:

1) nauczycielom i wicedyrektorom - dyrektor jednostki;

2) dyrektorowi jednostki – Wójt.

**§ 14.**Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

**Rozdział 5.**  
**Dodatek za wysługę lat**

**§ 15.**Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości i na zasadach określonych w ustawie i rozporządzeniu.

**§ 16.**Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat określa:

1) nauczycielowi i wicedyrektorowi - dyrektor jednostki,

2) dyrektorowi jednostki – Wójt.

**Rozdział 6.**  
**Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych**

**§ 17.**1. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym jednostki.

2. Wynagrodzenie za godziny zastępstw doraźnych przysługuje wyłącznie za godziny świadczonej pracy, potwierdzone w dokumentacji jednostki.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zastępstw doraźnych wypłaca się z dołu według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

**§ 18.**1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz godzinę zastępstw doraźnych oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywała się w tych warunkach), przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin tego nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową dodatkowych zajęć dydaktycznych przydzielonych nauczycielowi i prowadzonych bezpośrednio z uczniami ustala się jak w ust.1.

**Rozdział 7.**  
**Przepisy końcowe**

**§ 19.**Wysokość i warunki wypłacania nagród określa odrębna uchwała.

**§ 20.**W sprawach nieuregulowanych w niniejszej uchwale, zastosowanie mają przepisy ustawy i rozporządzenia.

**§ 21.**Tracą moc:

1) uchwała Nr LXII/374/2018 Rady Gminy Lipno z dnia 25 lipca 2018 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli jednostek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Lipno (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego z 2018 r. poz. 6204);

2) uchwała Nr XIII/89/2019 Rady Gminy Lipno z dnia 23 września 2019 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli jednostek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Lipno (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego z 2019 r. poz. 8162).

**§ 22.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Lipno.

**§ 23.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Przewodniczący Rady Gminy Lipno   **Bartosz Zięba** |

**Uzasadnienie**

Przedłożony projekt uchwały znajduje swoje uzasadnienie w treści art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2019 r. poz. 2215) przyznającego radzie gminy kompetencje do określenia w regulaminie wynagradzania części przepisów płacowych dotyczących dodatków dla nauczycieli obowiązujących w podległych jej jednostkach oświatowych i ma charakter porządkowy.

Ujęte w zaproponowanym projekcie uchwały zmiany dotychczasowego Regulaminu wynagradzania nauczycieli jednostek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Lipno wynikają z praktyki ich stosowania oraz są konsekwencją utworzenia z dniem 1 września 2020 r.:

1) Zespołu Szkolno-Przedszkolnego w Goniembicach (uchwałą Nr XXI/153/2020 Rady Gminy Lipno z dnia 24 marca 2020 r.)

2) Zespołu Szkolno-Przedszkolnego w Wilkowicach (uchwałą Nr XXI/154/2020 Rady Gminy Lipno z dnia 24 marca 2020 r.);

3) Zespołu Szkolno-Przedszkolnego w Lipnie (uchwałą Nr XXI/155/2020 Rady Gminy Lipno z dnia 24 marca 2020 r.).

W szczególności zmiany te polegają na dostosowaniu nazewnictwa jednostek do zmian wynikających z utworzenia zespołów szkolno-przedszkolnych oraz wprowadzeniu zmian w zakresie katalogu stanowisk, którym przysługuje dodatek funkcyjny.

Mając na względzie ilość zmian w stosunku do dotychczasowego Regulaminu wynagradzania uzasadnione stało się uchylenie dotychczasowego regulaminu i uchwalenie nowego w zaproponowanym brzmieniu.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Przewodniczący Rady Gminy Lipno    **Bartosz Zięba** |