

UCHWAŁA NR II/ 8/2018

Rady Gminy Lipno
z dnia 4 grudnia 2018 roku

w sprawie ustalenia wysokości miesięcznego wynagrodzenia Wójta Gminy Lipno

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018r. poz. 994 ze zm.), art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 2-4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018r. poz. 1260 ze zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018r. poz. 936) Rada Gminy Lipno uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Panu Łukaszowi Litce – Wójtowi Gminy Lipno w następującej wysokości:

- | | |
|--|---------------------|
| 1) wynagrodzenie zasadnicze | - 4.700,00 złotych, |
| 2) dodatek funkcyjny | - 1.900,00 złotych, |
| 3) dodatek specjalny w wysokości 40% łącznie
wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego | - 2.640,00 złotych. |

§ 2. Wójtowi Gminy przysługuje także, zgodnie z właściwymi przepisami prawa, dodatek za wieloletnią pracę oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą od dnia 22 listopada 2018 roku.

Przewodnicząca
Rady Gminy Lipno

Joanna Płonka

PRZEWODNICZĄCA
Rady Gminy Lipno
Joanna Płonka

UZASADNIENIE

do uchwały Nr II/8/2018 Rady Gminy Lipno z dnia 4 grudnia 2018 r.
w sprawie ustalenia wysokości miesięcznego wynagrodzenia Wójta Gminy Lipno.

Wójt jest pracownikiem samorządowym zatrudnianym na podstawie wyboru. Pracodawcą wójta jest urząd gminy. Przewodniczący rady gminy został zobowiązany do realizacji czynności z zakresu prawa pracy związanych z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy wójta, natomiast rada gminy została upoważniona do ustalenia wynagrodzenia wójta w drodze uchwały. Stanowi o tym art. 8 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych oraz art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym.


W związku z tym, że objęcie obowiązków przez wójta następuje z chwilą złożenia wobec rady gminy ślubowania, uchwała w sprawie wynagrodzenia wójta powinna zostać podjęta niezwłocznie po złożeniu ślubowania. Inicjatywę uchwałodawczą w tym zakresie posiada wyłącznie rada gminy, która powinna być autorem projektu uchwały w sprawie wynagrodzenia wójta.

Zgodnie z art. 36 ust. 2-4 ustawy o pracownikach samorządowych wójtowi przysługuje: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny oraz dodatek specjalny. Wskazane składniki wynagrodzenia są elementami obowiązkowymi, które powinny zostać uregulowane w uchwale rady gminy w sprawie wynagrodzenia wójta. Brak jednego z elementów wynagrodzenia w uchwale będzie rodził po stronie wójta uprawnienie do wezwania rady gminy do usunięcia naruszenia prawa uchwałą, a jego nieuwzględnienie otworzy wójtowi drogę do zaskarżenia przedmiotowej uchwały do sądu administracyjnego.

Ponadto wójt, jako pracownik samorządowy otrzymuje dodatek za wieloletnią pracę, który jest składnikiem wynagrodzenia miesięcznego oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne i nagrodę jubileuszową, których zasady przyznawania określone są w odrębnych przepisach.

W kształtowaniu wynagrodzenia wójta rada gminy nie ma nieograniczonych możliwości. Wysokość wynagrodzenia nie może przekroczyć stawek określonych w rozporządzeniu Rady Ministrów sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Uchwała niniejsza skierowana jest zatem do imiennie oznaczonego adresata, uwzględniająca zajmowane stanowisko oraz posiadane kwalifikacje. Biorąc pod uwagę, iż Pan Łukasz Litka swoją pracę zawodową wykonywał tylko w urzędzie gminy należy stwierdzić, iż ma odpowiednie predyspozycje i doświadczenie zawodowe, aby otrzymać wynagrodzenie w wysokości maksymalnej, a więc takiej, jaką otrzymywał wójt poprzedniej kadencji.

PRZEWODNICZĄCA
Rady Gminy Lipno

Joanna Płonka