

Autopoprawka
Wójta Gminy Lipno do projektu uchwały
w sprawie Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania
Problemów Alkoholowych na rok 2019

W punkcie IX. załącznika do uchwały, zatytułowanym „Zasady wynagradzania członków Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Gminie Lipno” ust. 1 i 2 otrzymują brzmienie:

- „1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie dla przewodniczącego za prowadzenie dokumentacji Komisji oraz udział w posiedzeniach Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Lipnie w wysokości 10% minimalnego wynagrodzenia za pracę.
2. Ustala się miesięczne wynagrodzenie za pracę i udział w posiedzeniach Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Lipnie w wysokości 4% minimalnego wynagrodzenia za pracę”.

Uzasadnienie

Wprowadzenie zmiany do projektu uchwały spowodowane jest urealnieniem przyznawanego wynagrodzenia członkom Komisji za świadczenie pracy w Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w stosunku do wykonywanych zadań.

Liczba członków Komisji zgodnie z zarządzeniem Nr 277/2017 Wójta Gminy Lipno z dnia 22 września 2017 roku wynosi 5 osób.

Przewodniczący Komisji za udział w jednym posiedzeniu Komisji w roku 2018 otrzymuje 10% minimalnego wynagrodzenia za pracę czyli 210 złotych, co w przypadku udziału w np. dwóch komisjach w miesiącu daje kwotę 420 złotych miesięcznie.

Do tej kwoty należy doliczyć wynagrodzenie miesięczne otrzymywane w ramach umowy-zlecenia z Gminą Lipno, na podstawie której za prowadzenie dokumentacji Komisji przewodniczący komisji otrzymuje 500 złotych miesięcznie.

Z kolei członek Komisji za udział w jednym posiedzeniu Komisji w roku 2018 otrzymuje odpowiednio 105 złotych, co w przypadku udziału w np. dwóch komisjach w miesiącu daje kwotę 210 złotych.

Uważam, że powyższe kwoty są nieadekwatnie wysokie w porównaniu do pracy świadczonej chociażby przez sołtysów czy radnych gminy Lipno.

Lipno, dnia 13 grudnia 2018 roku

WÓJT GMINY LIPNO

Łukasz Litka